

RÉSUMÉ

ALLAIRE, Dominique (2011). Le groupe de codéveloppement professionnel comme modalité de supervision d'intervenants : quelques repères concernant les habilités du superviseur, *Essai à la maîtrise en Travail social à l'UQAM. Sous la direction de Ginette Berteau*. 93 p

La problématique dresse un portrait du changement des structures organisationnelles des services sociaux, plus spécifiquement celui du Centre de santé et de services sociaux d'Ahuntsic et Montréal-Nord (CSSSAMN), ainsi que de la complexité des problèmes sociaux. Les besoins des intervenants sociaux et la reconnaissance de ceux-ci, la pertinence de l'encadrement et l'offre organisationnelle de supervision et de groupes de codéveloppement ont été présentés, tout comme le rôle du superviseur dans ce contexte. Les relations entre les différents acteurs (superviseur, client-présentateur et consultants-collègues) à l'intérieur d'un groupe de codéveloppement professionnel ont été démontrées. Aussi, le rôle de superviseur a été analysé, en termes d'habiletés aidantes en lien avec les indicateurs favorables au processus de groupe de codéveloppement professionnel, afin de favoriser le développement du pouvoir d'agir, l'aide mutuelle et la réflexivité. Les résultats proposent qu'il apparaît nécessaire de permettre aux intervenants de découvrir et de nommer le savoir acquis dans la pratique, de prendre du recul devant certaines situations et de reprendre du pouvoir dans ces choix cliniques et le groupe de codéveloppement professionnel semble offrir une réponse pertinente à cet effet.