

A stylized, colorful illustration of a landscape. The foreground features rolling green hills with dark brown soil patches. On the left, there is a green tree, a purple flower, and an orange flower. A small red bird is flying in the sky above the tree. The background consists of layered, wavy bands of light blue and white, suggesting a sky or water. The overall style is clean and modern.

Assemblée générale annuelle de l'AQCP

Mardi 10 février 2015

Rappel de la mission de l'AQCP

Contribuer à la continuité et à l'évolution du codéveloppement professionnel et soutenir des activités de :

- Promotion
- Formation
- Partage
- Recherche

Les Fondements de l'AQCP

- **Une approche de développement entre pairs**
 - Le groupe de codéveloppement professionnel tel que créé et développé par Payette et Champagne
- **Le Code d'éthique**
 - qui précise les valeurs, règles, conduites et engagements favorisant la qualité de la pratique du codéveloppement
- **La Charte de compétences des animateurs de groupe de codéveloppement**
 - qui affirme la spécificité du rôle de l'animateur et en définit toute la subtilité

Ouverture de l'AGA et adoptions

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE
2. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR
3. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 16 JANVIER 2014

4. Le bilan 2014 en regard des 3 grandes orientations 2014-2016



1^{ière}: Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Rappel des priorités énoncées en janvier 2014 par les membres:

- A-4 Offrir des activités de formation et de perfectionnement aux animateurs (20 pers./ 76 points)
- A-3 Offrir des activités « Ateliers de savoirs partagés » (ex. ateliers d'échanges avec des experts sur des thèmes reliés au codéveloppement) (10 pers./ 39 points)
- A-6 Offrir une trousse de démarrage à l'animation de groupe de codéveloppement (10 pers./ 36 points)
- A-1 Tenir un Colloque bisannuel (8 pers./22 points)
- A-8 Utiliser des moyens technologiques pour faciliter l'accès et la participation aux activités (8 pers./20 points)

1^{ière}: Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité de formation et partage:

- *Composition: Julie Dubuc et Alain Dupuis (Vivianne Lepage et Adriana Diaz-Berrio) et Solange Richard à la coordination.*
- *Réalisations*
 - *ACTIVITÉS DE PARTAGE:*
 - *2 ateliers de savoirs partagés, 3 histoires de codéveloppement*
 - *FORMATION et PERFECTIONNEMENT:*
 - *2 groupes de codéveloppement pour animateurs avec des animatrices séniors*
 - *2 groupes de codéveloppement autogérés pour animateurs*
 - *2 formations Initiation à l'animation de groupe de codéveloppement professionnel*
 - *TROUSSE D'OUTILS: Recensement d'outils et travaux préparatoires.*

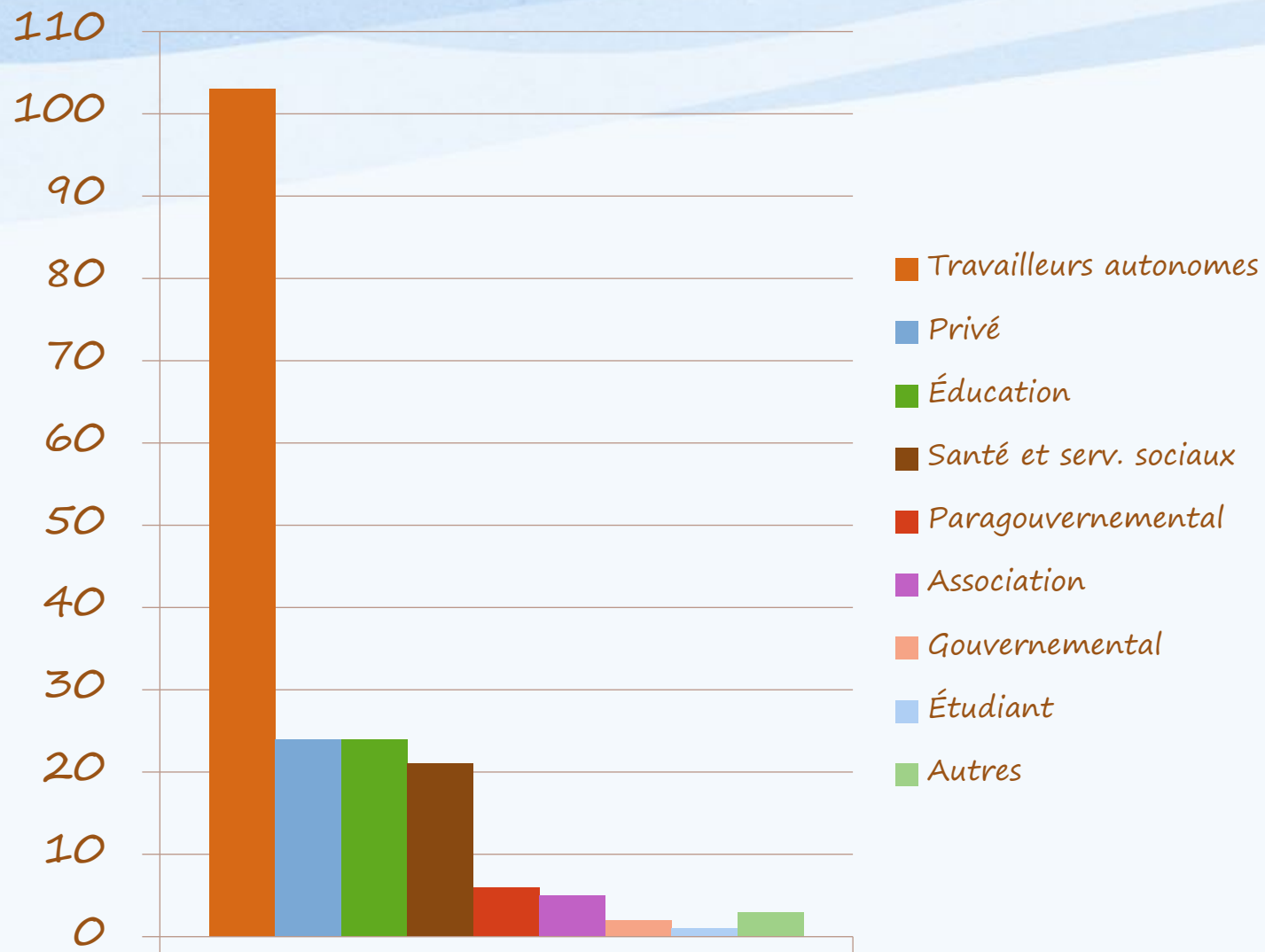
1^{ière}: Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité membership et implication:

Composition: Denis Caron, Mylène Beauchamp, Suzanne Girard et Gilles Héon et le soutien de Patricia Gagné et de Groupe Association +

Réalisations:

- Campagne de renouvellement d'adhésion au début de 2014
- Révision du processus d'adhésion et de renouvellement
- Soutien au démarrage d'une section à Québec et efforts pour en partir une en Outaouais



Membres en 2014

9

Année	Nombre de membres
2012	73
2013	91
2014	189
2015 (en date du 27 janvier)	59

1^{ière}: Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité Colloque 2015: Les 15 & 16 avril 2015

- *Composition du comité:*
 - *Sophie Langlois, doctorante sc. Infirmières, Université de Montréal*
 - *Chantal Renaud, Présidente, Praxis conseil*
 - *Nicole Vachon, Vice-présidente associée , IC FORMATION*
 - *Claude Hétu, Directeur général, Fonds de formation économique de la FTQ*
 - *Bernard Guay, Bernard Guay, conseil au développement des organisations, coordonnateur du Comité et membre du Conseil d'administration*
- *Réalisations:*
 - *Comité en fonction depuis septembre 2014*
 - *Définition des thématiques*
 - *Approche de conférenciers et animateurs des ateliers*
 - *Recherche des services et ressources requis*
 - *Planification et organisation*
 - *Préparation de l'animation*

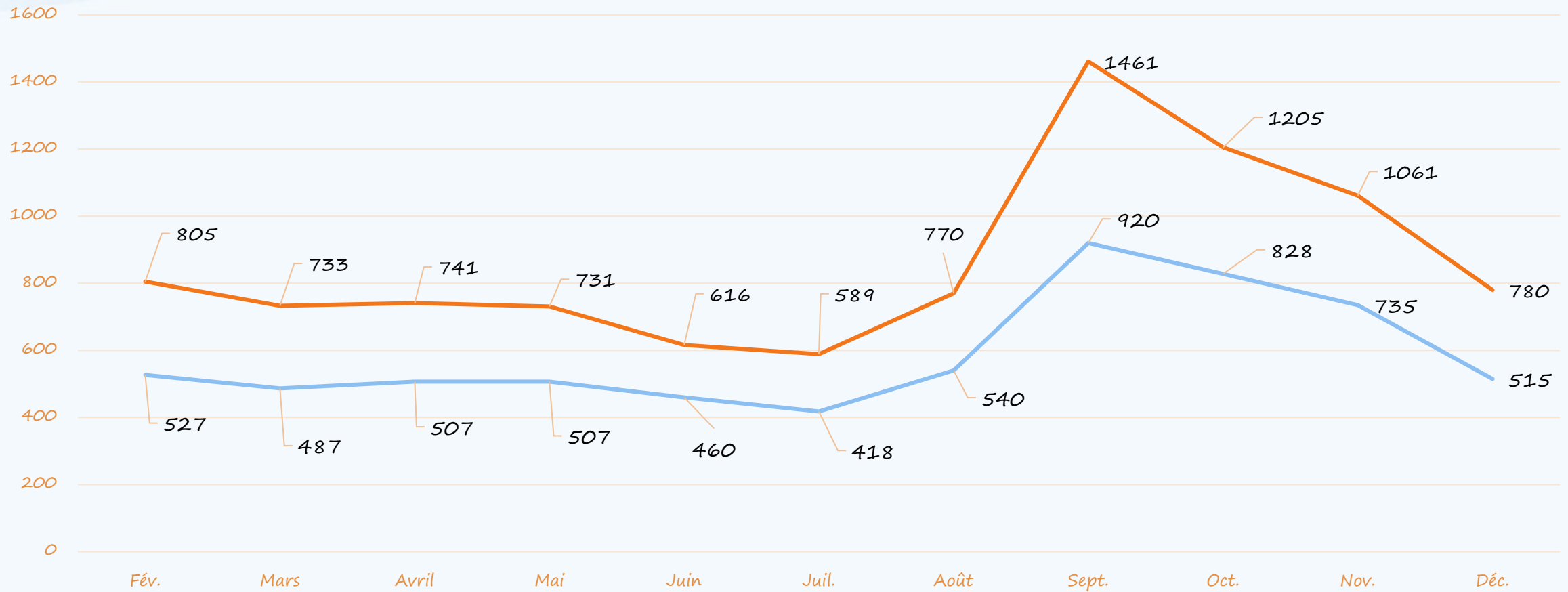
1^{ière}: Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité des technologies et des communications (TIC):

- *Composition: Pierre Bergé, Martine Chanier, Denis Ross, Michel Desjardins et Maxime Paquet*
- *Réalisations*
 - *Révision de la stratégie web de l'AQCP. Prise de décisions quant aux recommandations à effectuer et priorisation de leur réalisation.*
 - *Choix des stratégies principales de communication en lien avec les TIC.*
 - *Soutien en lien avec les activités de conférence web et de partage.*
 - *Clarification de la fonction de webmestre et transfert de responsabilités.*

Fréquentation du site web

Traffic - site de l'AQCP - 2014



2^e: Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Rappel des priorités énoncées en janvier 2014 par les membres:

- B-1 Organiser des Ateliers découvertes (promotion du codev.) (9 pers./34 points)
- B-2 Participer à des colloques ou conférences et faire des représentations (11 pers./31 points)
- B-6 Prospection de nouveaux marchés (6 pers./26 points)
- B-10 Enrichir et tenir à jour la section Documentation le Répertoire des ressources en codéveloppement sur notre site (7 pers./20 points)

2^e: Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Les faits saillants du comité de promotion:

- Mandat : Promouvoir la méthode et les bonnes pratiques du codéveloppement professionnel de même que l'AQCP dans l'ensemble de sa mission.
- Composition: Nathalie Sabourin, Mylène Beauchamp, France Lefebvre, Michel Desjardins
- Autres contributeurs membres de l'AQCP: Yvonne Poulin, Pierre Bergé, Claude Champagne, Maxime Paquet, Nathalie Lafranchise, Bernard Guay, Ronald Lampron, Marielle Breault, Yvon Chouinard, Catherine Bédard, Adrien Payette, Dominique Delaney, Anne Hoffner, Solange Richard.

2^e: Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Réalisations-clés du comité de promotion:

- *Collaboration avec L'Ordre des CRHAS* : Reconnaissance du codéveloppement comme activité de formation continue; Formation à l'initiation à l'animation de groupes de codéveloppement renouvelée.
- *Publications* : Publication de l'édition spéciale de la Revue *Effectif* distribué à 10,000 membres en RH; rédaction de 2 articles à être publiés en mars 2015; 2 articles dans le Coin de l'expert; article avec le président dans La Toile des recruteurs
- *Activités de promotion* : Rédaction d'une définition du codéveloppement dans Wikipédia, 4 activités découvertes (MTL, Outaouais), 5 conférences (ACFAS, HEC, Assoc des Manufacturiers du Québec, Conférence Les Affaires, ICF Québec, et 1 kiosque (ex : ICF Québec), publicité (Conférence Les Affaires)
- *Pôles régionaux* : Outaouais et Québec
- *Outils de promotion* : LinkedIn, PPT, bannière, feuillet promo, appui pour Infolettres
- *Partage de bonnes pratiques en codéveloppement* : dans le cadre du projet de recherche de l'UQAM
- *Coordonné les activités de représentation de l'AQCP* : pont avec le comité membership et comité colloque

15

- *Plan de promotion*

2^e: Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Les faits saillants du comité Vigie et recherche (année 2014):

Composition: Nancy Lauzon, présidente; Catherine Bédard; Michel Desjardins; Maxime Paquet; Martine Sauvageau

Réalisations en 2014:

- 7 rencontres du comité*
- Création du modèle d'infolettre et de la politique d'édition*
- Publication de 7 infolettres (entre septembre et décembre 2014)*
- Préparation de 4 infolettres thématiques*
- Liaison avec le projet de recherche de l'UQAM*
- Exploration d'opportunités de projets de recherche avec Manufacturiers Exportateur du Québec et de sources de financement*

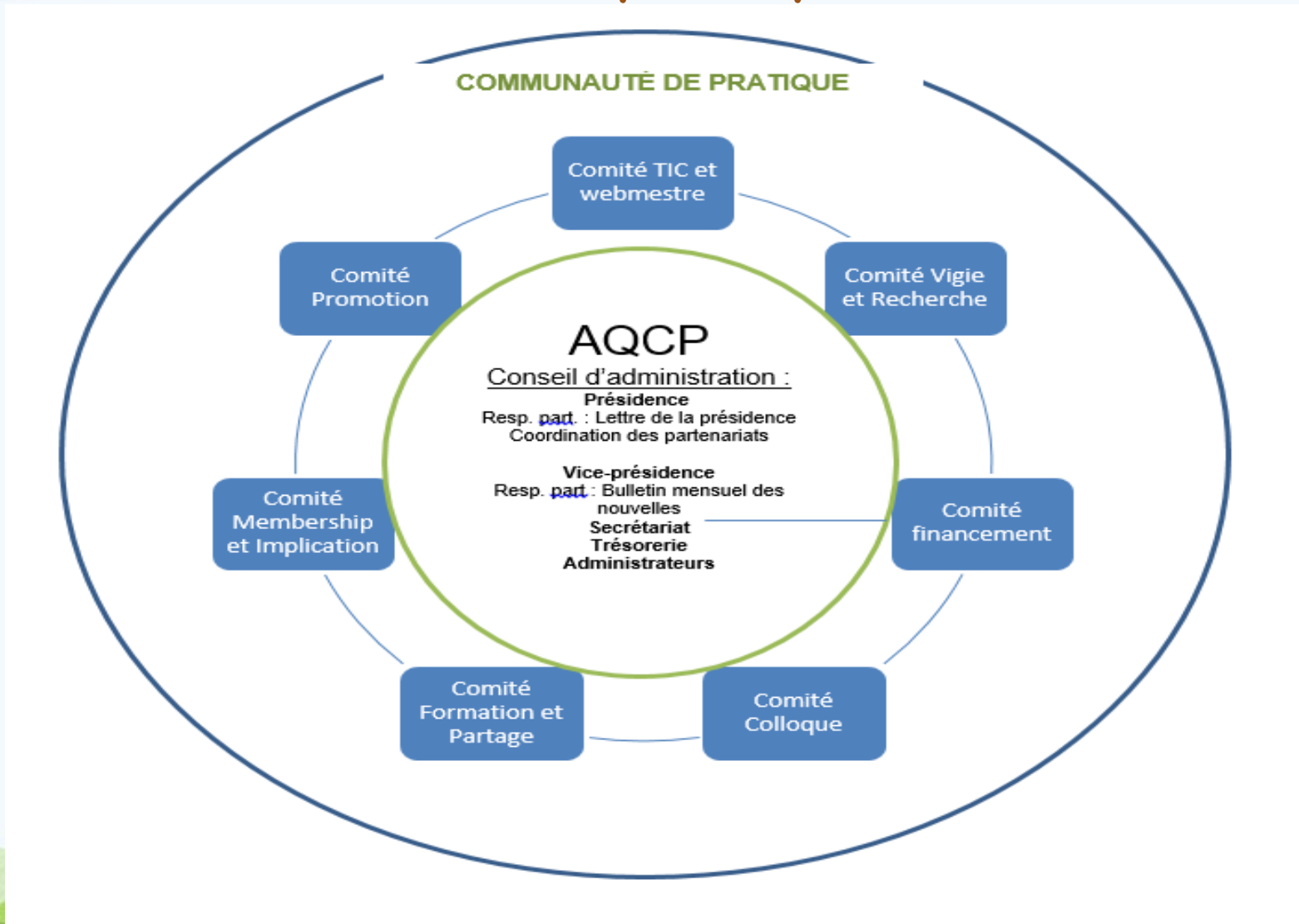
2^e: Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Les faits saillants du conseil d'administration:

- Renouvellement des ententes avec:
 - ICF Québec
 - L'Ordre des CRHA
 - Mentorat Québec
 - La SQPTO
 - Le RCMQ

3^e: Une association sainement gérée

Une nouvelle structure de participation



3^e: Une association sainement gérée

Les faits saillants du conseil d'administration:

- 10 réunions du Conseil d'administration
- Détermination d'objectifs pour les 3 orientations
- Coordination des activités de soutien administratif confié à Groupe Association + (Anne Villeneuve et Michèle Jean)
 - Un grand Merci à Patricia Gagné et le CQSA pour leur soutien en 2014
- Hausse des frais d'adhésion et de renouvellement de 5\$
- Politique de frais de déplacement
- Trois départs de membres du CA (Denis Caron, Adriana Diaz-Berrio et Solange Richard) et cooptation d'une membre (Claude Héту)

5. Bilan financier 2014

État des revenus et dépenses

	2014	2013
REVENUS		
Cotisations des membres	9 687 \$	
Cotisations membres corporatifs	2 525 \$	
Inscriptions activités	3 628 \$	
Prestation de formation	13 250 \$	
	29 089 \$	34 776 \$
DÉPENSES		
Sous-traitance - Gestion, secrétariat, comptabilité	5 186 \$	
Honoraires de formation	10 910 \$	
Dépenses activités	2 010 \$	
Frais réunions, déplacement, représentation	596 \$	
Frais bureau	1 729 \$	
Assurance	119 \$	
Site Web - maintenance et développement	4 378 \$	
Cotisations	172 \$	
Frais bancaires et paiement électronique	630 \$	
Divers	259 \$	
	25 989 \$	33 329 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	3 100,30 \$	1 447,00 \$

5. Bilan financier 2014 – Bilan

	2014	2013
ACTIF		
À court terme		
Petite caisse	20 \$	
Caisse populaire	5 679 \$	
Compte PayPal	2 304 \$	
Comptes clients	70 \$	
Frais payés d'avance	607 \$	
	8 680 \$	
PASSIF		
À court terme		
Comptes fournisseurs	34 \$	
Frais courus à payer	1 456 \$	
Perçus d'avance	2 951 \$	
	4 441 \$	
ACTIFS NETS		
Fonds réserve	4 240 \$	1 139 \$
	8 680 \$	

Quelques grands impacts

- Taux de fidélisation d'environ 75%
- Croissance de 110%: de 91 à 189 membres
- Achalandage du site web important
- De plus en plus de demande et d'intérêt pour les groupes de codéveloppement

6. Nomination d'un vérificateur

7.4 Vérificateur ou expert-comptable

« Le vérificateur ou tout autre expert-comptable est nommé chaque année par le Conseil d'administration. Sa rémunération est fixée par les administrateurs. Le choix du vérificateur peut être présenté pour avis et commentaires lors d'une assemblée générale annuelle des membres »

Trois (3) choix possibles:

- Ne pas nommer de vérificateur
- Mandater un comptable (2500\$)
- Bénévole (parmi les membres ou connaissances ou via Bénévoles d'affaires)



Perspectives 2015

Une année de consolidation

2015, une année de consolidation

Communauté de pratique	Référence reconnue	Association sainement gérée
<p><u>Formation:</u> Initiation Activités de partage: phase 2 Politique de formation Trousse d'outils</p> <p><u>Membership:</u> Programme d'accueil Pôles régionaux</p> <p><u>TIC:</u> Web conférences Blogue et groupe de discussion</p> <p><u>Colloque</u> 15²⁵ et 16 avril 2015</p>	<p><u>Promotion:</u> Encyclopédie wiki Entente avec MEQ Entente avec RPFQ Congrès CRHA LinkedIn</p> <p><u>Vigie et recherche</u> Numéros thématiques Documentation Entrevues avec des membres</p>	<ul style="list-style-type: none">• <u>Relève</u> au CA et à la présidence• <u>Recrutement</u> pour comités• Site <u>web</u>, phase 2: gestion des adhésions et du répertoire et interactivité• Fonds de réserve et sources de financement

Collaborateurs recherchés

Soutien aux activités	Développement
<ul style="list-style-type: none">• Activités de partage• Repérage de bons coups• Banque de photos• Captation pour web conférence• Salles• Rencontres informelles (ex. cocktail)• Groupes de discussion• Membres de comités (ex. TIC, formation, membership...)	<ul style="list-style-type: none">• Reconnaissance du codév comme activité de formation pour les ordres professionnels• Association internationale• Partenariat avec Manufacturiers exportateurs du Québec• Soutien pour Wikipedia

Candidats recherchés pour le conseil d'administration

Les avantages	Profil recherché
<ul style="list-style-type: none">• Occasion de consolider son réseau,• Côtoyer des gens dynamiques et compétents,• Échanger sur des questions qui vous préoccupent et préoccupent la communauté du codéveloppement,• Faire valoir des idées ou des projets qui peuvent servir la communauté de pratique en codéveloppement	<ul style="list-style-type: none">• Passionné par le codéveloppement et les approches d'apprentissage dans l'action• Capacité de travailler en équipe• Ayant une certaine disponibilité• Domicilié au Québec• Provenant de régions (ex. Québec, Gatineau...)• Œuvrant en organisation• Possédant une expertise en formation et développement des ressources humaines

Principes budgétaires

- *Équilibre budgétaire*
- *Diversité des sources de financement*
- *Se doter d'une réserve correspondant à 50% des frais fixes de fonctionnement pour les coups durs*
- *Marge de profit de 15% minimum sur les inscriptions à nos activités*
- *Révision trimestrielle du budget*

5. Pr evision Budgetaire 2015

	2015	2014 Réel
REVENUS		
Cotisations des membres	10 000 \$	9 687 \$
Cotisations membres corporatifs	2 500 \$	2 525 \$
Inscriptions activit�es de partage	2 585 \$	3 628 \$
Prestation de formation	14 000 \$	13 250 \$
Groupe d'animateurs - à venir		
Colloque	33 200 \$	
	62 285 \$	29 089 \$
DÉPENSES		
Sous-traitance - Gestion, secrétariat, comptabilité	9 000 \$	5 186 \$
Honoraires de formation	7 500 \$	10 910 \$
Dépenses activit�es de partage	1 400 \$	2 010 \$
Groupe d'animateurs - à venir		
Frais réunions, déplacement, représentation	1 200 \$	596 \$
Colloque	26 620 \$	0 \$
Frais bureau	1 500 \$	1 729 \$
Assurance	357 \$	119 \$
Site Web - maintenance et développement	7 000 \$	4 378 \$
Comité membership (incluant AGA)	1 500 \$	
Comité promotion	2 500 \$	
Cotisations	200 \$	172 \$
Frais bancaires et paiement électronique	1 000 \$	630 \$
Divers	500 \$	259 \$
	60 277 \$	25 989 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	2 008 \$	3 100 \$

8. Modification aux règlements généraux

Objectif : Assurer l'intégrité de l'Association québécoise du codéveloppement professionnel

Texte actuel	Texte modifié
3.5 Suspension et expulsion si ne se conforme pas à l'article 3,2 (cotisation, code d'éthique...)	3.5 Suspension et expulsion + conduite ou les activités sont jugées préjudiciables à l'Association Décision du CA
4.6 Fin de mandat Re: décès, incapacité, démission...	4.6 Fin de mandat Re: une conduite ou activité jugée préjudiciable. Décision de l'AGA

9. Période de questions et d'échange avec les membres

Élections

10. NOMINATION DU PRÉSIDENT ET DU SECRÉTAIRE D'ÉLECTIONS

11. ÉLECTIONS À 5 POSTES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

ARRIVENT À TERME AVEC POSSIBILITÉ DE RÉÉLECTION:

- NATHALIE SABOURIN
- MYLÈNE BEAUCHAMP
- PIERRE BERGÉ
- ADRIANA DIAZ-BERRIO

POSTE À COMBLER SUITE À LA DÉMISSION DE NANCY LAUZON

12. Levée de l'assemblée