

# Le Codéveloppeur

Bulletin Veille et Recherche de l'AQCP

## L'importance du groupe dans une démarche de codéveloppement professionnel

La présente édition du bulletin, le Codéveloppeur, a été coordonnée par Michel Desjardins. Il est membre du comité Veille et Recherche de l'AQCP.

### 1. Quelques indices de l'évolution d'un groupe de codéveloppement professionnel

*Par Claude Champagne*

Apprendre ensemble. Prendre du recul et s'entraider. Réfléchir et interagir. Se développer, évoluer et coopérer. Voilà quelques mots-clés qui évoquent les dynamiques au coeur des groupes de codéveloppement professionnel.

La méthode ne se résume pas qu'à un exercice structuré en étapes dont on doit s'assurer de l'efficacité, comme pourraient le laisser entendre quelques travaux qui se concentrent essentiellement sur cette dimension du processus. Il s'agit d'une démarche à plusieurs partenaires qui se construit, se déroule dans le temps, se raffine et s'approfondit. Il arrive qu'elle piétine et régresse, mais aussi qu'elle fasse des sauts quantiques. Elle est bien plus qu'une simple réunion avec un fonctionnement particulier.

[Cliquez ici pour lire l'article.](#)



### 2. L'accompagnement au coeur des dynamiques dans le groupe de codéveloppement professionnel

*Par Pierre-Antoine Simard*

L'accompagnement est central au fonctionnement du groupe de codéveloppement professionnel (GCP) (Payette et Champagne, 2010; Sabourin et Lefebvre, 2017; Paquet, Lafranchise, Gagné et Cadec, 2017). C'est pourquoi le groupe doit être guidé avec doigté afin que certaines dynamiques émergent. Cet article a pour but d'apporter aux facilitateurs de GCP une compréhension de leurs impacts sur les dynamiques de groupe en séance de GCP. En plus de proposer des définitions de certaines dynamiques récurrentes dans le GCP, cet article propose des questions de réflexion à se poser en tant que facilitateur pour développer ses compétences à accompagner. L'objectif est de pouvoir s'outiller afin d'utiliser ces dynamiques comme levier dans la rencontre en vue d'atteindre les objectifs d'apprentissage et de développement.

[Cliquez ici pour lire l'article.](#)



### 3. La composition d’un groupe de codéveloppement

*Par Michel Desjardins, M.Ps., M.Ed., PCC*

Démarrer un groupe de codéveloppement professionnel (GCP) est stimulant, mais comporte aussi quelques questionnements, voire des inquiétudes. On cherche souvent à s’assurer d’une composition optimale pour que ce soit le plus profitable pour tous et pour éviter des problèmes par la suite. Et ces questionnements sont aussi valables pour le promoteur d’une organisation que pour l’organisateur, qu’il soit de l’interne ou externe à l’organisation. L’objectif de cet article est de fournir quelques repères sur la composition des GCP à partir des principes qui ont guidé les auteurs de la méthode Payette et Champagne (2010), du contenu de la formation Initiation à l’animation de groupe de codéveloppement que je dispense à l’AQCP ([www.aqcp.org](http://www.aqcp.org)) ainsi qu’à partir des expériences et des apprentissages réalisés par de nombreux animateurs.



[Cliquez ici pour lire l’article.](#)

N’hésitez pas à nous communiquer vos commentaires ou questionnements sur le présent numéro. Il nous fera plaisir de vous lire et d’échanger avec vous. Vous pouvez nous écrire à : [info@aqcp.org](mailto:info@aqcp.org).