

Le groupe de codéveloppement professionnel, une approche vivante et déployée dans plusieurs milieux

Claude Champagne

La présente édition de ce numéro thématique a été coordonnée par Claude Champagne, co-auteur de l'approche du codéveloppement professionnel.



Lors de la publication du volume «Le groupe de codéveloppement professionnel» en 1997, une série d'expériences de cette approche et de formules similaires ont été présentées. Depuis, le groupe de codéveloppement professionnel (GCP) s'est déployé amplement, autant dans des expériences diverses que dans des secteurs d'activité variés.

L'Association Québécoise de codéveloppement professionnel (AQCP) a régulièrement offert une tribune dans ses colloques, conférences, activités d'échange pour mettre en lumière l'organisation et le déploiement du GCP, que ce soit comme initiative de perfectionnement ou de changement organisationnel.

Ce numéro thématique de l'infolettre vise à présenter sommairement un échantillon de quelques initiatives, choisies un peu aléatoirement pour illustrer comment l'approche est déployée dans divers types de milieux organisationnels. Trois expériences ont été identifiées. Les journalistes de l'infolettre ont rencontré les intervenants concernés pour en apprendre davantage et voir comment le GCP a été mis en place autant dans le milieu communautaire que dans le secteur public et l'entreprise privée. Ils ont cherché à identifier les similitudes et particularités selon les milieux en termes d'implantation et de déploiement, d'impact, de conditions de réussite et de résultats obtenus.

D'entrée de jeu, on est marqué par la vivacité de l'approche et de son application dans des environnements différents. On note beaucoup plus de de ressemblances que de différences.

LES GROUPES DE CODÉVELOPPEMENT À LA VILLE DE MONTRÉAL : ALIGNEMENT DES OBJECTIFS ET DÉVELOPPEMENT D'UNE VISION COMMUNE

D'abord, **Yvon Chouinard** nous présente une expérience au sein du secteur public à l'image du déploiement de l'approche au Québec. Il s'agit d'une expérience de codéveloppement à la Ville de Montréal, où 125 groupes ont été mis sur pied comme stratégie complémentaire à des programmes de formation, dans une intervention développée en partenariat avec une maison d'enseignement universitaire.

[*Pour consulter son article, cliquez ici*](#)



LES GROUPES DE CODÉVELOPPEMENT À L'INDUSTRIELLE ALLIANCE

Ensuite, **Michel Desjardins** nous présente une expérience effectuée dans une entreprise privée, l'Industrielle-Alliance, où les GCP ont été initiés il y a 10 ans. Ces derniers se sont multipliés à la faveur d'un programme de développement du leadership et se sont poursuivis rejoignant aujourd'hui 80% des cadres avec un accompagnement interne.

[*Pour consulter son article, cliquez ici*](#)



LE GROUPE DE CODÉVELOPPEMENT EN MILIEU COMMUNAUTAIRE

Enfin, **Martine Sauvageau** nous présente une démarche dans le monde communautaire, initiée et soutenue par un regroupement d'organismes communautaire (qui a d'ailleurs publié les résultats d'une recherche sur le GCD en relation avec d'autres approches de même nature).

[*Pour consulter son article, cliquez ici*](#)



QUELQUES OBSERVATIONS SUR CES EXPÉRIENCES

De façon générale, la lecture de ces expériences illustre comment le GCP est une approche ouverte, adaptable à divers milieux et tout à fait pertinente, même dans des univers différents. Dans tous ces cas rapportés, le déploiement répond à des enjeux de leadership au sein de l'organisation et se situe dans une forme de complémentarité avec d'autres stratégies de changement, dont la formation. Aussi, les questions de transfert des connaissances et les besoins de réseautage semblent présents partout. Dans deux des trois témoignages, il est question de déploiement d'envergure et assez impressionnant, par le nombre des personnes touchées et par la durée de certains groupes. Dans tous les cas, des impacts notables ont été rapportés et parfois mesurés systématiquement. On rapporte autant des changements dans la façon de penser que dans la façon d'agir, d'exercer son leadership et de s'entraider.

Des différences? Elles semblent mineures. On note par exemple des différences avec la formule classique, avec des groupes plus volumineux à Industrielle-Alliance. Dans le secteur communautaire, où une communauté de valeurs naturelle avec l'approche semble exister, on souhaite nuancer les appellations des rôles : lors d'un échange avec l'auteur de l'article, on m'a indiqué que les notions de consultants et de client pourraient être remplacées par codéveloppeurs et « personne en demande de consultation » pour être davantage cohérent avec les valeurs préconisées dans ce milieu.

Sans surprise, on note que les dimensions de confidentialité, de participation volontaire, d'engagement des participants, de composition des groupes sont partout des facteurs de succès, qui s'ajoutent au soutien organisationnel, à la qualité de l'animation et de la gestion des projets.

Enfin, il est notable que l'accompagnement à l'implantation de l'approche soit effectué par un groupe conseil du même secteur pour chacune de ces trois expériences : l'ÉNAP pour la ville de Montréal, CFC pour l'industrielle-Alliance et le Centre St-Pierre pour le Regroupement des organismes communautaires des Laurentides.

CONCLUSION

Voilà donc trois exemples de déploiement qui montrent très clairement comment le GCP est une pratique vivante et utile. Il s'agit bien sûr d'un petit échantillon. Il aurait aussi possible de référer à des témoignages de groupes déployés du côté d'ordre professionnels, d'associations diverses, de groupes de praticiens et explorer des réalisations dans d'autres régions que le Québec, pour ne nommer que quelques possibilités.

Ceci ouvre donc à une plus large collecte d'expériences et de partage; l'AQCP est intéressée à recueillir ces témoignages. Faites-nous les suivre pour que nous les diffusions¹. C'est aussi une autre façon d'alimenter notre communauté de codéveloppement et de reconnaître nos bons coups.

Claude Champagne

¹ Au besoin, la grille de questionnaire utilisée par nos journalistes peut être disponible.