



AQCP

ASSOCIATION
QUÉBÉCOISE DU
CODÉVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL

4^e Assemblée générale annuelle de l'AQCP

Jeudi 18 février 2016





Rappel de la mission de l'AQCP

Contribuer à la continuité et à l'évolution du codéveloppement professionnel et soutenir des activités de :

- Promotion
- Formation
- Partage
- Recherche

Les Fondements de l'AQCP

Une approche de développement entre pairs

- Le groupe de codéveloppement professionnel tel que créé et développé par Adrien Payette et Claude Champagne

Le Code d'éthique

- qui précise les valeurs, règles, conduites et engagements favorisant la qualité de la pratique du codéveloppement

La Charte de compétences des animateurs de groupe de codéveloppement

- qui affirme la spécificité du rôle de l'animateur et en définit toute la subtilité



Ouverture de l'AGA et adoption de l'ordre du jour

1. Ouverture de l'assemblée et Adoption de l'ordre du jour
2. Adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale du 10 février 2015
3. Rapport annuel 2015 de l'AQCP et adoption
4. Bilan financier 2015
5. Nomination d'un vérificateur
6. Activités en perspectives pour 2016 et prévisions budgétaires 2016
7. Période de questions et échanges avec les membres
8. Nomination du président et du secrétaire d'Élections
9. Élections à 5 postes au Conseil d'administration
10. Prix de présence et levée de l'assemblée



AQCP

ASSOCIATION
QUÉBÉCOISE DU
CODÉVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL

4. Le bilan 2015 en regard des trois grandes orientations 2014-2016



1^{re} : Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Rappel des priorités énoncées en janvier 2015

Formation	Membership	TIC	Colloque
<ul style="list-style-type: none"> • Initiation • Activités de partage : phase 2 • Politique de formation • Trousse d'outils 	<ul style="list-style-type: none"> • Programme d'accueil • Pôles régionaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Web conférences • Blogue et groupe de discussion 	<ul style="list-style-type: none"> • 15 et 16 avril 2015

1^{re} : Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité de formation et partage

- **Responsable** : Alain Castonguay
- **Réalisations**
- **ACTIVITÉS DE PARTAGE**
 - Un webinaire le 26 octobre (56 participants) avec Nathalie Lafranchise
- **FORMATION IINITIATION À L'ANIMATION DE GCP**
 - 2 formations à l'Ordre des CRHA (18 participants)
 - 2 formations publiques de l'AQCP (19 participants)
 - 2 formations au sein d'organisations (Fédération des Cegeps, projet recherche UQAM), 21 participants
 - Soit 58 personnes formées
- **TROUSSE D'OUTILS** : Déposée sur le site à l'hiver 2015



1^{ière}: Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité membership et implication:

Composition: Mylène Beauchamp, Suzanne Girard et Gilles Héon (avec le soutien de Anne Villeneuve et Michèle Jean de Groupe Association +)

Réalisations:

Réalisation du **sondage** auprès de nos membres (excellent taux de réponse de plus de 50%)

Campagne de renouvellement d'adhésion 2015

Nouveau mini-logo pour nos membres

Soutien au démarrage d'une section en Outaouais et en Estrie



L'évolution de notre membership

Année	Nombre de membres
2012	73
2013	91
2014	189
2015	218
2016 (* en date du 16 février)	115 *

Nous avons terminé l'année 2015 avec 218 membres:

- 82 renouvellements de 2014
- 136 nouveaux membres

Nous en sommes à 115 membres pour 2016

- 73 renouvellements de 2015
- 42 nouvelles adhésions

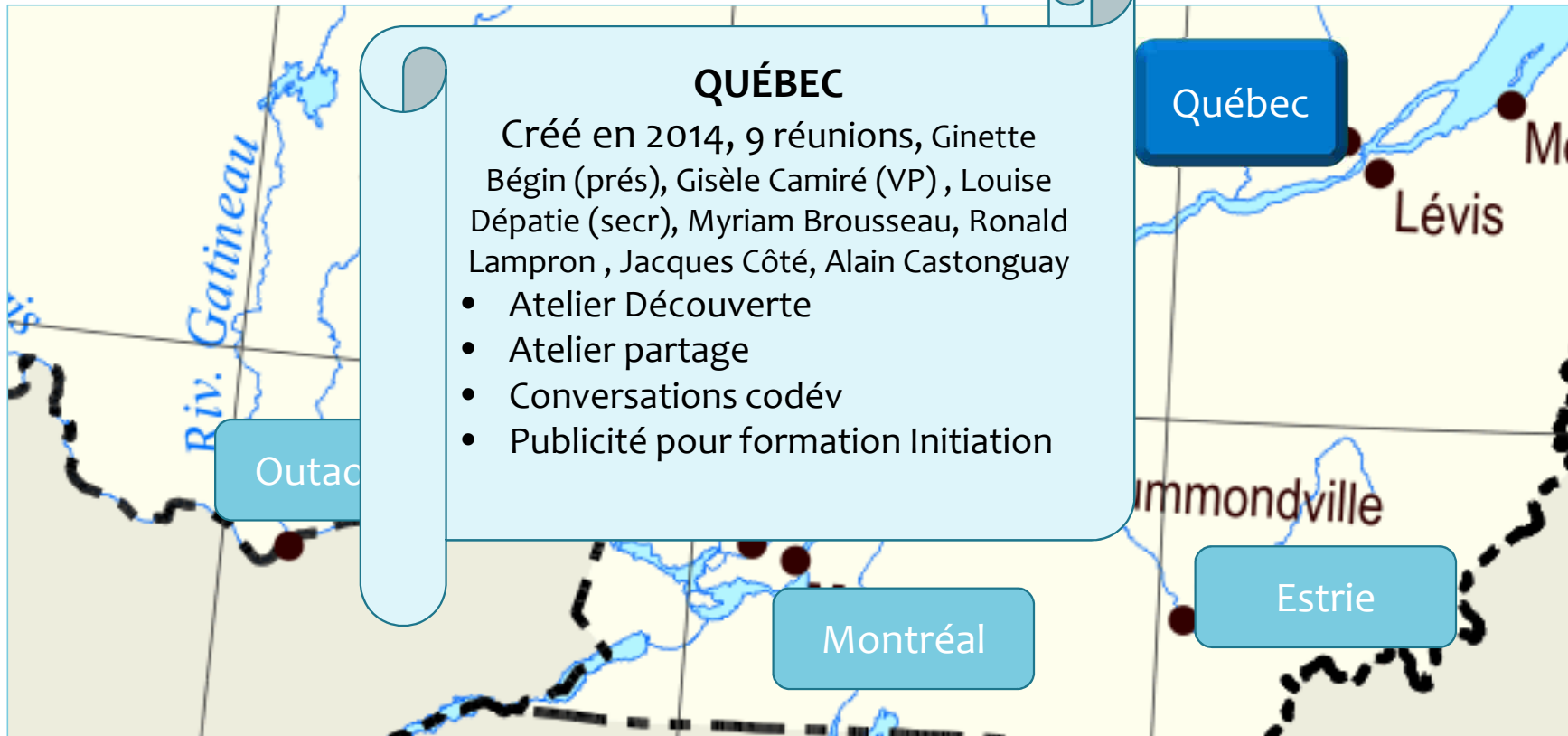
... et nous souhaitons atteindre le cap des 250 membres en 2016! Nous comptons sur votre appui!

Notre objectif au comité membership: Attirer, développer et fidéliser un membership dynamique en privilégiant des approches collaboratives, personnalisées et axées sur le service à la clientèle

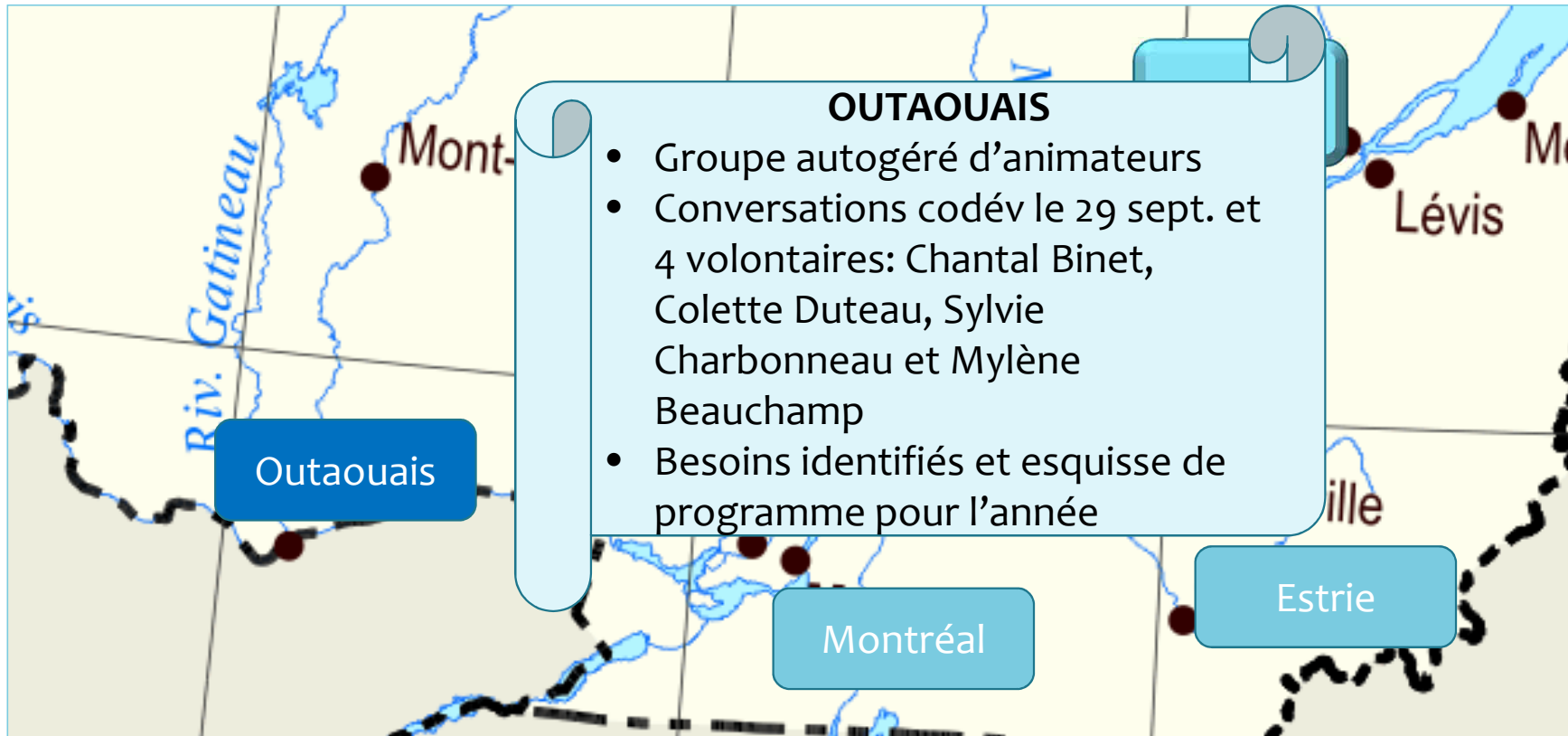
Les activités de l'AQCP en région



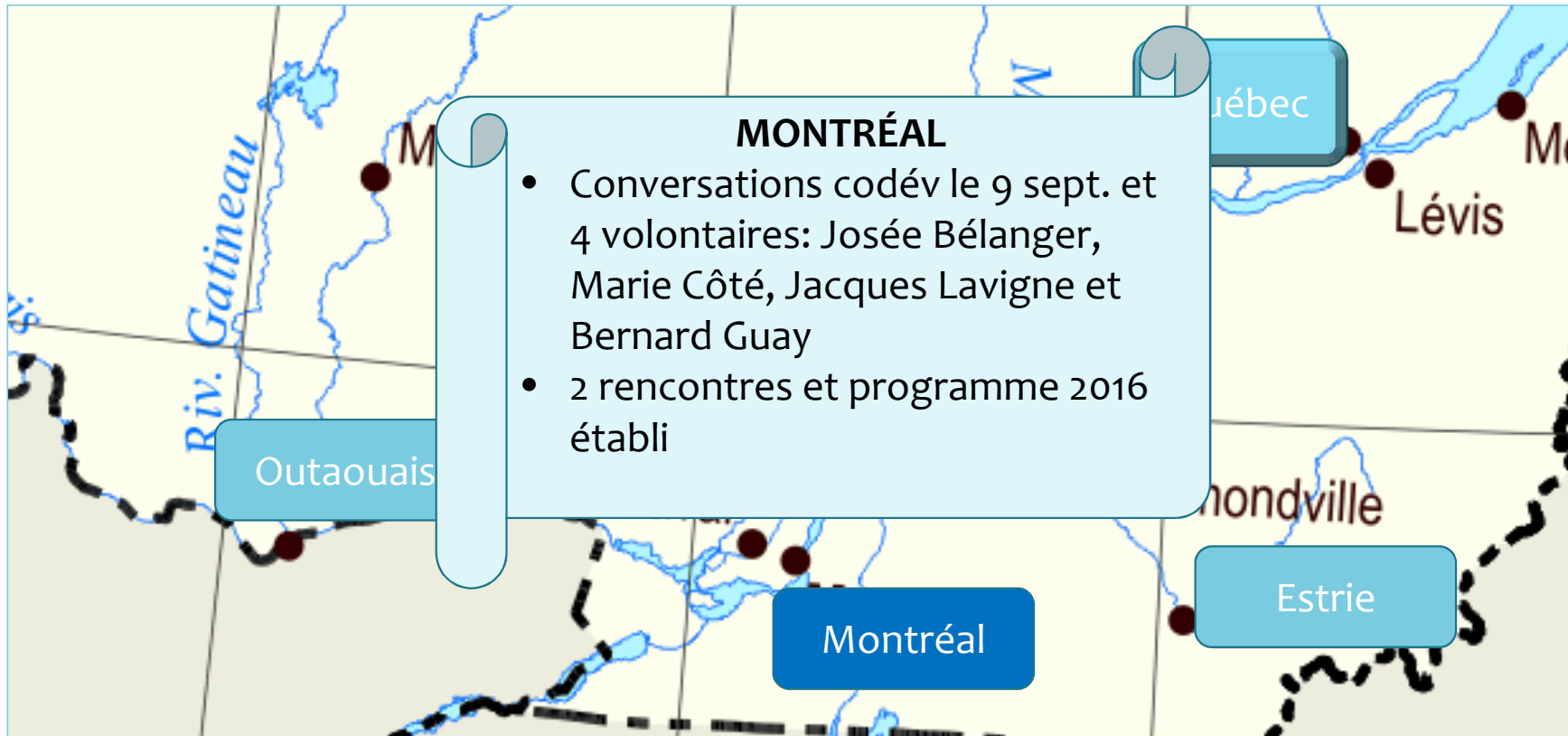
Les activités en région



Les activités en région



Les activités en région



Les activités en région



ESTRIE

- Conversations codév 29 sept. à l'initiative de Diane Doyon et Léane Arsenault
- Conférence à la SQPTO de l'Estrie
- Atelier Découverte, 24 nov. à l'initiative Nathalie De Pauw, Marie-Josée Massé et Claude Dionne
- Conversations codév le 9 décembre

Outaouais

Montréal

Estrie

Montérégie

Québec

Lévis

Montérégie

Montérégie

Montérégie



1^{re} : Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité Colloque 2015 : les 15 & 16 avril 2015
au Centre La Plaza, 420 Sherbrooke Ouest, Montréal

Composition du comité

- Sophie Langlois, doctorante sc. infirmières, Université de Montréal
- Chantal Renaud, Présidente, Praxis conseil
- Nicole Vachon, Vice-présidente associée, IC FORMATION
- Claude Hétu, Directeur général, Fonds de formation économique de la FTQ
- Bernard Guay, Bernard Guay, conseil au développement des organisations, coordonnateur du Comité et membre du Conseil d'administration

1^{re} : Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les thématiques Colloque 2015

Un atelier de découverte et deux activités d'approfondissements

- Expérimenter et apprécier le codéveloppement professionnel
- Faciliter l'identification par chaque membre du groupe de son cadre d'analyse et de son modèle d'action – compétence 17
- Mieux ressentir et émergence de nouveaux savoirs

Deux conférences

- Conscience, modèles mentaux et présence attentive
- Les stratégies de communication et les neurosciences au service du codéveloppement

Quatre ateliers

- Le codéveloppement à distance, est-ce possible?
- Accompagnement et optimisation d'une démarche de codéveloppement
- Le codéveloppement professionnel et l'enseignement des compétences professionnelles
- Les défis de l'implantation du codéveloppement professionnel dans les organisations

Un panel de fin de colloque

1^{re} : Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité Colloque 2015

• Réalisations

- 129 inscriptions , dont 90 payantes
 - Contexte de changements majeurs du Secteur public aurait pu nuire
 - Présence accrue de participants de différents secteurs: associatif, entreprise privée,
 - Un profit de 3 200,00 \$
- L'expérience fut un grand succès (sondage de satisfaction suite au colloque)
- Satisfaction sur le contenu du colloque de 3,63 / 4
- 98 % de satisfaction sur l'organisation
- Tout un ensemble de documents, d'outils de travail, de rapports ont émergé de l'exercice et qui sont déposés sur le site de l'AQCP à l'intention des participants et membres
- Réalisation de deux vidéos, l'une sur les avantages du codéveloppement et une autre sur les avantages d'être membre de l'AQCP



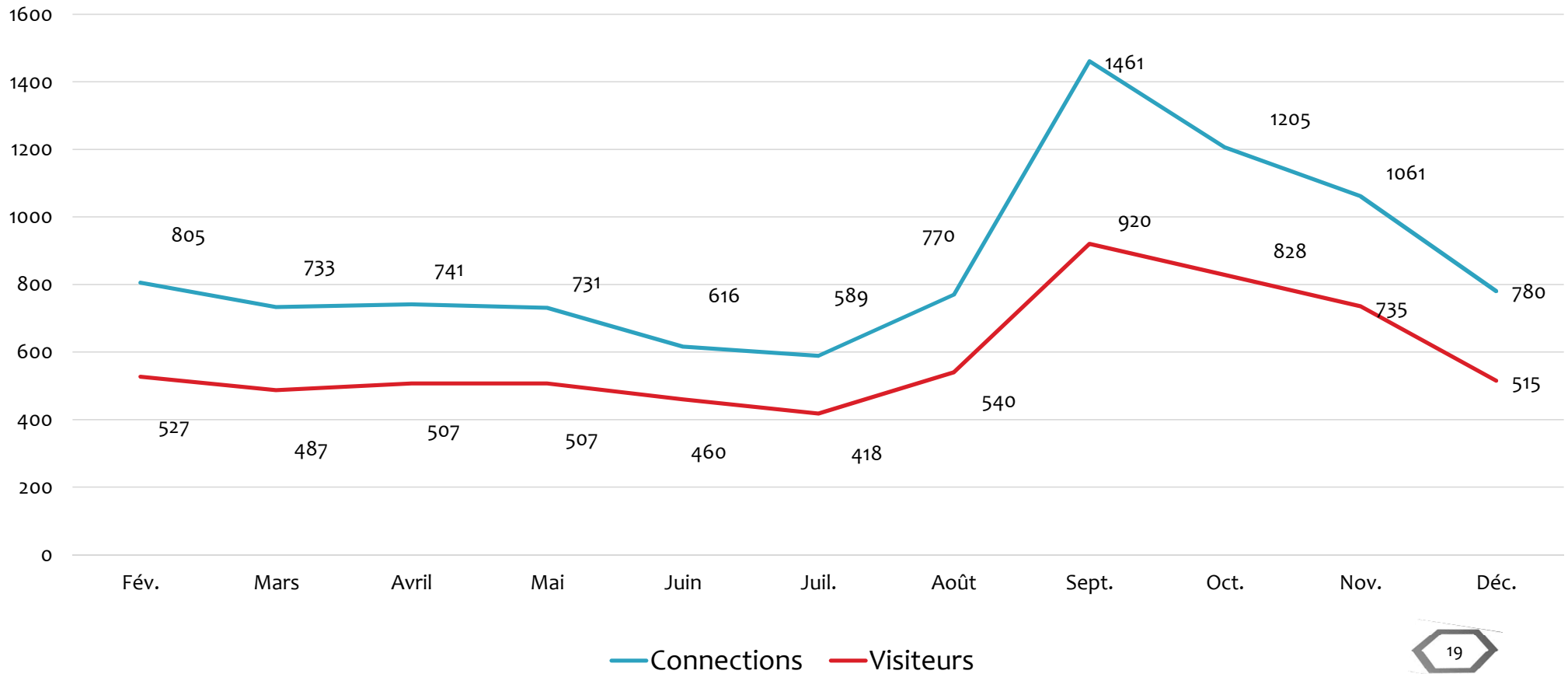
1^{re} : Une communauté de pratique dynamique et évolutive

Les faits saillants du comité des technologies et des communications (TIC)

- **Responsable** : Maxime Paquet,
collaborateurs : Groupe association + , Jacques Côté, Michel Desjardins
- **Réalisations** :
 - Révision de la stratégie web de l'AQCP. Prise de décisions quant aux recommandations à effectuer et priorisation de leur réalisation (constitution d'un budget pour des améliorations au site en 2016 : inscriptions et activités, répertoires de ressources, activités en ligne, etc.)
 - Choix des stratégies principales de communication en lien avec les TIC
 - Soutien en lien avec les activités de conférence web et de partage
 - Clarification de la fonction de webmestre et transfert de responsabilités

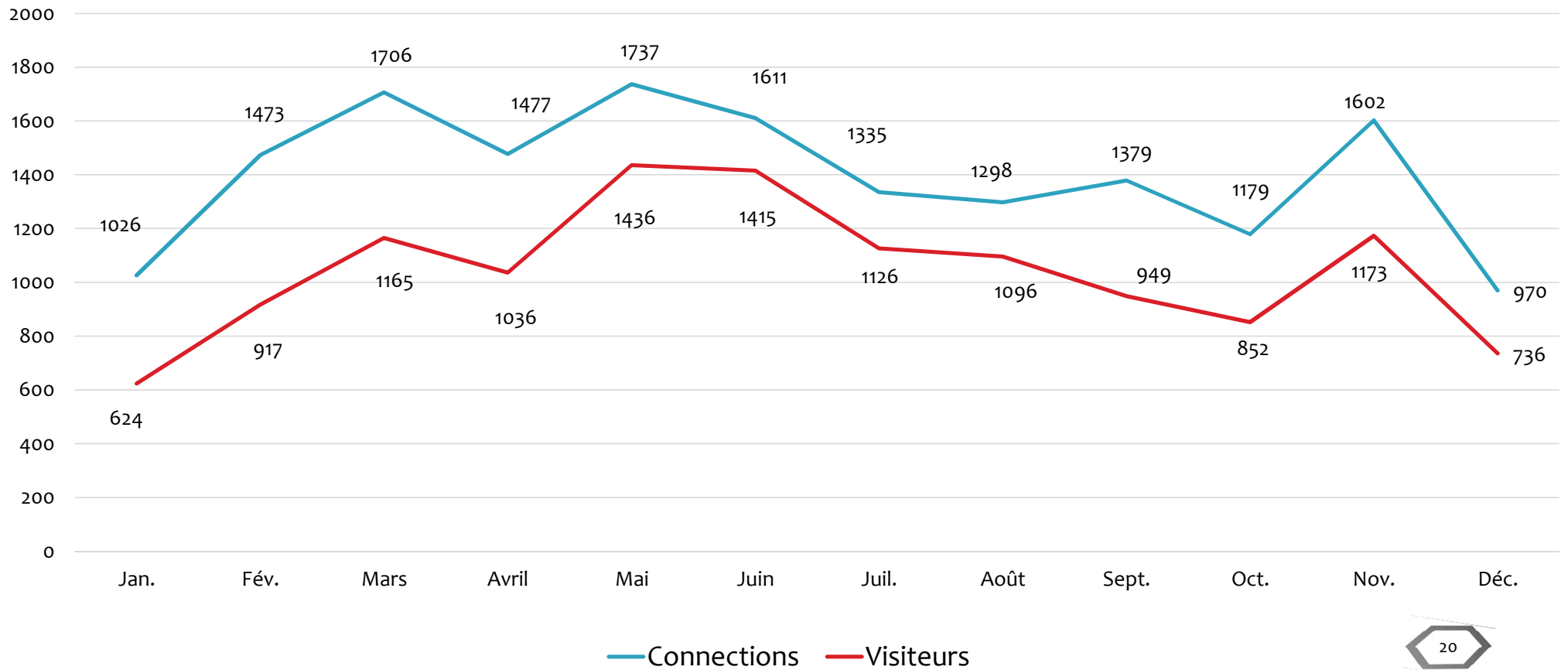
Fréquentation du site web

Traffic - site de l'AQCP - 2014



Fréquentation du site web

Traffic - site de l'AQCP - 2015



2^e : Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Rappel des priorités énoncées en février 2015

Promotion	Vigie et recherche
<ul style="list-style-type: none">• Encyclopédie wiki• Entente avec MEQ• Entente avec RPFQ• Congrès CRHA• LinkedIn	<ul style="list-style-type: none">• Numéros thématiques• Documentation• Entrevues avec des membres

2^e : Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Les faits saillants du comité de promotion

- **Mandat** : Promouvoir la méthode et les bonnes pratiques du codéveloppement professionnel de même que l'AQCP dans l'ensemble de sa mission
- **Composition** : Nathalie Sabourin, Mylène Beauchamp, France Lefebvre, Michel Desjardins
- **Autres contributeurs membres de l'AQCP** : Ginette Bégin, Martine Sauvageau, Denis Caron, Monique Proulx, Judith Cantin, Alain Castonguay, Geneviève Desautels, Patrice Blais, Claude Champagne, Claude Dionne, Marylène Filion, Nathalie Lafranchise, Violaine Desmarchais, et autres.

2^e : Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Réalisations clés du comité de promotion

- **Collaboration avec l'Ordre des CRHA** : Formation à l'initiation à l'animation de groupes de codéveloppement, Animation du Rendez-vous DO portant sur le codéveloppement, Animation d'un atelier Découverte au Congrès de l'Ordre des CRHA avec 4 groupes, Publication de deux articles dans le Coin de l'expert l'un par Rémi Villeneuve et l'autre par Michel Desjardins.
- **Activités de promotion** : 3 activités découvertes (Québec et Estrie), 5 conférences ou ateliers lors de colloques (Fédération des Cegeps/services de formation continue, Rentrée pédagogique à HEC Montréal, EMBA de HEC et McGill, Colloque VVAP, Association des DG des MRC, SQPTO Estrie, kiosque au congrès ICF Québec)
- **Plus de 350 personnes sensibilisées lors de colloques ou ateliers découverte**



- **Outils de promotion** : bannière, feuillet promo, les mini-logos
- **Coordination des activités de représentation de l'AQCP** : pont avec le comité membership et comité colloque
- **Ordres des ingénieurs** – article sur le codéveloppement dans la revue Plan
- **PROMOTION DU COLLOQUE AQCP et COMMUNICATIONS DES ACTIVITÉS** (Conversations codév + initiation à l'animation)
- **Linked in** : Mise à jour
- **Groupe Linked in** : Mise à jour
- **WIKIPEDIA**: Séance de travail pour explorer la réorientation du projet avec Michel et Maxime

2^e : Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Les faits saillants du comité Vigie et recherche

Composition: Sylvie Desrosiers, présidente; Michel Desjardins; Maxime Paquet; Martine Sauvageau et Yvon Chouinard

Réalisations en 2015:

- 5 rencontres du comité
- Publication de trois (3) infolettres thématiques:
 - Perspectives de recherche en codéveloppement édité par Maxime Paquet avec 7 auteurs ou co-auteurs
 - Comment acquérir les compétences en animation, édité par Michel Desjardins avec 10 auteurs ou co-auteurs
 - Le codéveloppement dans trois milieux avec 3 auteurs
- Liaison avec le projet de recherche de l'UQAM
- Participation à un colloque de l'ACFAS (25 mai 2015)
- Appui formel pour 2 demandes de subvention pour des projets de recherche



2^e : Une référence reconnue en codéveloppement professionnel

Les faits saillants du conseil d'administration

- Renouvellement des ententes avec :
 - ICF Québec (en cours)
 - L'Ordre des CRHA
 - Mentorat Québec
 - La SQPTO
 - Le RCMQ (en cours)
- Discussion avec le Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ)

3^e : Une association sainement gérée

Les faits saillants du conseil d'administration

- 10 réunions du Conseil d'administration dont deux journées en présentiel
- Formalisation des pôles régionaux, adoption de paramètres de fonctionnement et tournée du président dans 4 régions (Québec, Outaouais, Estrie et Montréal)
- Révision des modes de gouvernance et modalités de fonctionnement
- Création d'une fonction de coordination à temps partiel (10 heures semaine)
- Hausse des frais d'adhésion et de renouvellement de 15 \$ à 95 \$
- Trois départs de membres du CA (Claude Hétu, Nathalie Sabourin et Sylvie Desrosiers) et cooptation de deux membres (Katherine Ouellet et Chantal Renaud)

Les grands enjeux pour l'AQCP

Un enjeu d'arrimage entre le CA et les régions

- Quel est le mode de gouvernance et quelles sont les modalités de fonctionnement les plus appropriés pour tirer le plus de bénéfices (et le moins d'impact négatif) des structures régionales et nationales?

Un enjeu de rétention des administrateurs

- Chaque année des membres du CA quittent en cours de mandat, et ce pour différents motifs et notamment à cause de changements d'emploi ou de la charge de travail que cela exige. Comment recruter et assurer la rétention des administrateurs?

Un enjeu de relève

- Comment assurer la relève à la présidence avec le départ de Michel Desjardins qui préside l'association depuis sa fondation?

La pérennité du codéveloppement et de l'AQCP

- Comment assurer la qualité de la pratique du codéveloppement à long terme et comment favoriser la poursuite de la mission de l'AQCP en misant sur ses réalisations et ses acquis?

Quatre changements importants

1

Le renforcement de la communauté de pratique en codéveloppement en misant sur les interactions de proximité dans différentes régions, ce qui implique notamment :

- La formalisation de comités régionaux
- La responsabilité au niveau régional d'organiser des activités Découverte, Conversations codév, Histoires de codév et Savoirs partagés
- Une définition claire et organique de mécanismes de coordination entre les comités régionaux et les comités du CA

Quatre changements importants (suite)

2

Le renforcement de la communauté de pratique en misant sur les technologies de l'information et des communications, ce qui implique notamment :

- La refonte du site web pour en faire une plateforme interactive et promotionnelle
- L'utilisation d'une technologie de diffusion vidéo (ex. Adobe Connect) pour permettre la diffusion de web-conférence et d'ateliers Histoires de codév et aussi pour louer la technologie pour les membres qui veulent faire du codéveloppement à distance
- Une utilisation accrue et mieux structurée d'un groupe de partage (via LinkedIn)

Quatre changements importants (suite)

3

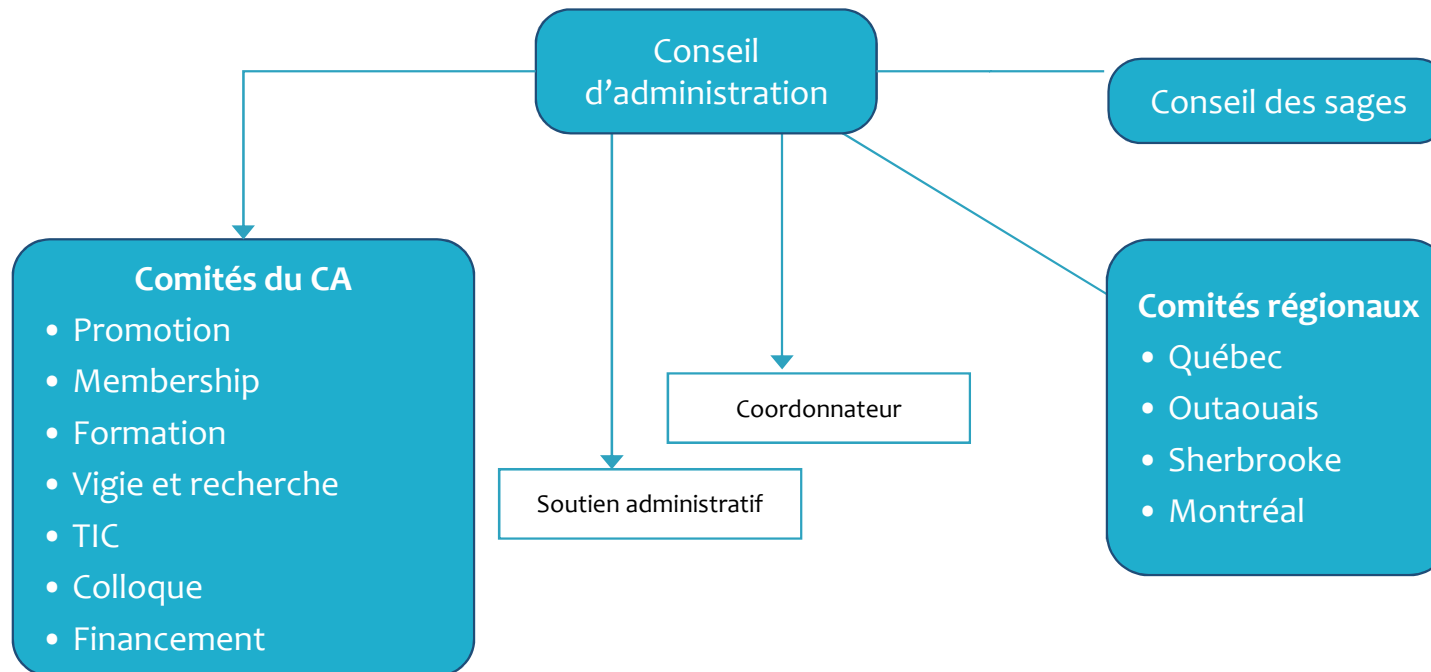
La création d'un poste de coordonnateur à temps partiel pour alléger la fonction de président et pour faciliter la coordination des activités, des projets et des communications

4

La création d'un conseil de sages qui donnerait des avis au Conseil d'administration et à l'ensemble de la communauté de pratique sur différents sujets relatifs au codéveloppement et à sa communauté de pratique

Les structures de participation

Les structures de participation à l'AQCP



5. Bilan financier 2015



État des revenus et dépenses (2015)

	2015	2014
REVENUS		
Cotisations des membres	14 435 \$	9 687 \$
Cotisations membres corporatifs	2 420 \$	2 525 \$
Prestation de formation	28 575 \$	13 250 \$
Colloque	25 950 \$	
Inscriptions activités	1 976 \$	3 628 \$
	73 356 \$	29 089 \$
DÉPENSES		
Sous-traitance - Gestion, secrétariat, comptabilité	9 917 \$	5 186 \$
Honoraires de formation	15 812 \$	10 910 \$
Dépenses activités	1 152 \$	2 010 \$
Activités <i>Découverte</i>	215 \$	
Frais réunions, déplacement, représentation	2 692 \$	596 \$
Colloque	23 072 \$	
Frais bureau	414 \$	1 729 \$
Assurance	357 \$	119 \$
Site Web - maintenance et développement	2 297 \$	4 378 \$
Comité membership (incluant AGA)	942 \$	
Comité promotion	1 058 \$	
Cotisations	172 \$	172 \$
Frais bancaires et paiement électronique	74 \$	630 \$
Divers		259 \$
	58 174 \$	25 989 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	15 182 \$	3 100 \$

Bilan financier 2015

	2015	2014
ACTIF		
À court terme		
Petite caisse	20 \$	20 \$
Caisse populaire	17 126 \$	5 679 \$
Compte PayPal	4 173 \$	2 304 \$
Comptes clients	875 \$	70 \$
Frais payés d'avance	261 \$	607 \$
	22 455 \$	8 680 \$
PASSIF		
À court terme		
Comptes fournisseurs	6 \$	34 \$
Frais courus à payer	2 382 \$	1 456 \$
Perçus d'avance	705 \$	2 951 \$
	3 093 \$	4 441 \$
ACTIFS NETS		
Fonds réserve	19 363 \$	4 240 \$
	22 455 \$	8 681 \$

6. Nomination d'un vérificateur

7.4 Vérificateur ou expert-comptable

- « Le vérificateur ou tout autre expert-comptable est nommé chaque année par le Conseil d'administration. Sa rémunération est fixée par les administrateurs. Le choix du vérificateur peut être présenté pour avis et commentaires lors d'une assemblée générale annuelle des membres. »
- Trois (3) choix possibles :
 - Ne pas nommer de vérificateur (le CA valide le grand livre comptable)
 - Mandater un comptable (2500 \$)
 - Bénévole (parmi les membres ou connaissances)



7. Perspectives pour 2016

Une année de transition



2016, une année de transition

Communauté de pratique	Référence reconnue	Association sainement gérée
<p>Formation Activité de perfect.– 12 mai 2016 Comité Formation Recrutement de formateurs Programmation 2016 Formation à l'initiation à l'animation</p> <p>Membership</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme d'accueil • Pôles régionaux <p>TIC Site web amélioré</p> <ul style="list-style-type: none"> • Web conférences • Blogue et groupe de discussion <p>Colloque en 2017</p> <p>Activité reconnaissance pour le 5^e anniversaire (novembre 2016)</p>	<p>Promotion</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de promotion • Encyclopédie wiki • Entente avec RPFQ • LinkedIn <p>Veille et recherche</p> <ul style="list-style-type: none"> • Système de veille • Organisation de la documentation et de la diffusion • 2 numéros thématiques • État de la recherche en codév 	<ul style="list-style-type: none"> • Relève au CA et à la présidence • Recrutement pour comités • Site web, phase 2 : gestion des adhésions et du répertoire et interactivité • Fonds de réserve (50% des frais fixes) et sources de financement

Collaborateurs recherchés

Soutien aux activités	Développement
<ul style="list-style-type: none">• Activités de partage• Repérage de bons coups• Banque de photos• Captation pour web conférence• Salles• Groupes de discussion• Membres de comités (ex. TIC, promotion, membership, financement, colloque...)	<ul style="list-style-type: none">• Reconnaissance du codév comme activité de formation pour les ordres professionnels• Soutien pour Wikipedia

Candidats recherchés pour le conseil d'administration

Les avantages	Profil recherché
<ul style="list-style-type: none">• Occasion de consolider son réseau• Côtayer des gens dynamiques et compétents• Échanger sur des questions qui vous préoccupent et préoccupent la communauté du codéveloppement• Faire valoir des idées ou des projets qui peuvent servir la communauté de pratique en codéveloppement	<ul style="list-style-type: none">• Passionné par le codéveloppement et les approches d'apprentissage dans l'action• Capacité de travailler en équipe• Ayant une certaine disponibilité (10 à 20h par mois)• Domicilié au Québec• Provenant de régions (ex. Estrie...)• Œuvrant en organisation



Principes budgétaires

- Équilibre budgétaire
- Diversité des sources de financement
- Se doter d'une réserve correspondant à 50 % des frais fixes de fonctionnement pour les coups durs, soit environ 14000\$
- Marge de profit de 15 % minimum sur les inscriptions à nos activités
- Révision trimestrielle du budget

Prévision budgétaire 2016

	Prévisions 2016	Réel 2015.
REVENUS		
Cotisations des membres	19 000 \$	14 435 \$
Cotisations membres corporatifs	3 200 \$	2 420 \$
Activités de formation	45 525 \$	28 575 \$
Activités poles régionaux	3 780 \$	976 \$
Revenus générés par le site internet	6 600 \$	
Animation atelier -promotion-	1 200 \$	1 000 \$
Colloque	0 \$	25 950 \$
Total des Revenus	79 305 \$	73 356 \$
DÉPENSES		
Gestion, secrétariat, comptabilité	10 000 \$	9 917 \$
Honoraires coordonateur	13 800 \$	
Frais réunions & déplacement	2 000 \$	2 692 \$
Frais et fournitures de bureau	1 200 \$	414 \$
Assurance	375 \$	357 \$
Frais de messagerie	200 \$	
Cotisation CQSA	200 \$	172 \$
Frais bancaires	100 \$	74 \$
Divers	500 \$	
Comité TI (incluant support-hebergement)	15 800 \$	2 297 \$
Comité promotion	4 119 \$	1 273 \$
Comité membership (incluant AGA)	1 100 \$	942 \$
Comité Recherche et Développement	1 500 \$	
Activités de formation	28 431 \$	15 812 \$
Activités poles régionaux	2 797 \$	1 152 \$
Colloque	0 \$	23 072 \$
Total des dépenses	82 122 \$	58 174 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	(2 817 \$)	15 182 \$

Prévision du bilan 2016

Fonds de réserve au 31 décembre 2015:	19323\$
Déficit prévu au 31 décembre 2016:	2817\$
	—————
Fonds de réserve prévu au 31 décembre 2016:	16506\$



9. Période de questions et d'échange avec les membres

Élections

9. Nomination du président et du secrétaire d'Élections

10. Élections à 6 postes au Conseil d'administration

- Arrivent à terme avec possibilité de réélection :
 - Michel Desjardins
 - Bernard Guay
 - Maxime Paquet
 - Claude Hétu
- Deux postes à combler suite à la démission de Jacques Côté et d'Alain Castonguay

11. Levée de l'assemblée et tirage de prix de présence