

# Le Codéveloppeur

Bulletin Veille et Recherche de l'AQCP

## Le questionnement en groupe de codéveloppement professionnel

*La présente édition du bulletin, le Codéveloppeur a été coordonnée par Judith Cantin et Michel Desjardins avec la collaboration active de Claude Champagne. Ils sont tous membres du comité Veille et Recherche de l'AQCP.*



**« Si l'on interroge bien les hommes, en posant bien les questions, ils découvrent d'eux-mêmes la vérité sur chaque chose. » - Platon.**

Voici un sommaire des articles que vous y trouverez :

### **1. Le questionnement et la question des questions, par Claude Champagne**

L'intention de la démarche du questionnement est d'amener les acteurs à être plus au clair avec l'objectivité de la situation et le plus lucide à l'égard d'eux-mêmes. L'auteur rappelle que le questionnement est présent dans chacune des étapes de la démarche de groupe de codéveloppement (GCP) et invite à rechercher les questions « justes » davantage que des questions puissantes.

[Cliquez ici pour obtenir l'articles de Claude Champagne.](#)



### **2. Le questionnement : pierre angulaire du groupe de codéveloppement professionnel, par Yvon Chouinard**

Depuis l'Antiquité, ce sont les questions qui permettent les découvertes et elles ont fait évoluer le monde. À partir de références bien documentées, l'auteur traite de « la bonne question », de ses caractéristiques et des manifestations de son efficacité. Il fait le parallèle entre le questionnement en gestion, en coaching et en enquête appréciative. Il définit le concept de question puissante et propose deux grilles de questions en Annexe.

[Cliquez ici pour obtenir l'article d'Yvon Chouinard.](#)



### **3. La posture de l'animateur et des consultants influence-t-elle la posture du client? Par Judith Cantin**

L'animateur de GCP ne fait pas qu'animer. Il adopte une posture de guide et d'accompagnateur. L'auteure illustre six types d'intention en posant des questions et interprète les quatre postures de questionnement de leaders (découvertes par Cohen) à la pratique du GCP. Elle traite des changements de posture du client lors d'une séance de GCP.



[Cliquez ici pour obtenir l'article de Judith Cantin.](#)

### **4. La phase de questionnement dans le codéveloppement professionnel, le miroir brisé, par Yann Coirault**

Certaines attitudes lors d'un entretien et en GCP favorisent davantage, selon Porter, l'engagement de l'interlocuteur ou du client. L'auteur illustre le questionnement dans une séance de GCP en se référant aux niveaux logiques de Bateson et Dilts.



[Cliquez ici pour obtenir l'article de Yann Coirault.](#)

### **5. Comment favoriser le développement de compétence en questionnement, par Michel Desjardins**

L'animateur d'un GCP peut jouer un rôle actif pour que les participants augmentent leur compétence en questionnement. À partir du modèle de développement de compétence de Le Boterf (vouloir agir, savoir agir et pouvoir agir), l'auteur propose différents moyens concrets à la disposition de l'animateur pour favoriser le développement chez les consultants de leur capacité de questionnement.



[Cliquez ici pour obtenir l'article de Michel Desjardins.](#)

**N'hésitez pas à nous communiquer vos commentaires ou questionnements sur le présent numéro. Il nous fera plaisir de vous lire et d'échanger avec vous. Vous pouvez nous écrire à : [info@aqcp.org](mailto:info@aqcp.org).**